VOZ OBRERA

Mensual trotskysta (Unión Comunista Internacionalista)

Octubre de 2020 - Nueva Serie - nº 65 Precio: 0,50 €

¡CONTRA LOS DESPIDOS, LUCHA OBRERA!



En este número:

¡CONTRA LOS DESPIDOS, LUCHA OBRERA!



Un aluvión de despidos colectivos e individuales se están realizando en todo el país. El despido sea colectivo, ERE o individual no es más que un arma legal en manos de la patronal para eliminar costes y ganar a futuro más dinero. En una sociedad que se basa en producir para vender con beneficio, se necesita abaratar continuamente la mano de obra a través de la productividad.

Mientras más se produzca y en menos tiempo, y más barato cueste el trabajador, más beneficio habrá, y los accionistas ganarán más e invertirán. Esta ley de la economía capitalista es el fundamento de la rentabilidad y es una ley de hierro que las empresas capitalistas no pueden evitar pues si no hay beneficios los "inversores" se van con el dinero a otra parte.

Esta ley del funcionamiento de la sociedad de "libre mercado" explica la explotación del trabajador que es el que produce. La diferencia entre la masa salarial y las mercancías producidas marcan el beneficio empresarial. De aquí proceden las crisis pues se produce siempre más de lo que el mercado puede consumir.

Por ello la pandemia no ha hecho más que acelerar la crisis que ya estaba en marcha. Crisis que no ha parado desde hace años. Con las crisis se procede a "reestructurar" también el mercado de trabajo. Es decir, a introducir nuevas tecnologías y precarizar la mano de obra para que los beneficios, con ayuda del Estado y dinero público, vuelvan a los accionistas y empresarios.

Por ello sirve de poco que los trabajadores hagan "esfuerzos" bajándose el salario, aceptando despidos y bajas incentivadas o prejubilaciones.

Al final serán los futuros trabajadores y los despedidos los que sufrirán el paro y la precariedad. Porque el mecanismo que hace funcionar la economía de esta sociedad es el beneficio a costa del trabajador, que es la vaca lechera que ordeña la patronal.

En la historia de nuestro movimiento obrero la dinámica ha sido siempre la misma: la empresa después de un periodo de ganancias y crecimiento se paraliza, los empresarios dicen que tienen pérdidas, deudas, falta de carga de trabajo etc., hay que hacer despidos, "reestructurar" la mano de obra despidiendo. Los trabajadores reaccionan, se movilizan y al final aceptan despidos, sean bajas incentivadas, prejubilaciones o despidos duros.

El ejemplo de Alestis es clarificador: la empresa pretende despedir a 440 trabajadores. Alestis nace en 2008 de la reestructuración de la empresa aeronáutica Sacesa en crisis con dinero público, -54% del accionariado- y de cajas y bancos y con Ficosa y Alcor. Detrás Airbús, que subcontrata por valor de 1.700 millones de euros.

Pero una vez "volados" los beneficios y los millones de dinero público en septiembre de 2012 plantean un ERE para 593 trabajadores. Al final los despidos son 340. En diciembre del mismo año, ¡milagro! ¡Ya tienen una cartera de pedidos de 2400 millones! En este tiempo salta la noticia: Airbús compra la mayoría de Alestis, y el empresario Grajales de la antigua Alcor exconsejero de Alestis gana, ¡6,4 millones!, al vender sus acciones. Y en 2014 vuelta a empezar. Se llega a un acuerdo con CCOO y UGT para "vincular las condiciones laborales a los resultados económicos". En 2019 Aciturri compra un paquete mayoritario. En 2020, vuelta a empezar: ¡más despidos!

Sin embargo, la historia también demuestra que si los trabajadores se paran, se para el mundo. Es el número el que muestra el verdadero papel de la clase trabajadora en el mantenimiento de la sociedad y esto se hace visible cuando la protesta se hace realidad con las manifestaciones y las huelgas. Los trabajadores unidos serían imparables pues todo depende de su fuerza de trabajo. Por ello es momento de la lucha obrera, de mostrar que somos leones y no sumisos corderos. Contra los despidos: ¡lucha obrera!

Madrid se manifiesta contra la presidenta y el gobierno de la comunidad de madrid y los ataques a las clases populares

La indignación popular ha estallado en Madrid. Miles de personas han salido a la calle pidiendo la dimisión de Ayuso.

La cifra global en el país roza ya los 700.000 casos de Covid-19 desde que se inició la pandemia, mientras que la cifra "oficial" de fallecidos ha superado ya las 31.000 personas. En esta situación la sanidad está ya colapsada en la atención primaria en general en todo el país y en particular en Madrid ha

llegado a un punto en el cual las UCI empiezan a estar al 95%.

En esta situación miles de personas están hartas de soportar la situación: alrededor de los Centros de Salud, en la Puerta del Sol, en las plazas de los pueblos de la comunidad autónoma de Madrid se están realizando actos de protesta en contra de las medidas y la gestión de la Covid por parte del gobierno de la comunidad en manos de la derecha, el Partido Popular, aliados con Ciudadanos y la extrema derecha de Vox. Según ha explicado la Federación Regional de Asociaciones de Vecinos de Madrid (FRAVM), hay confirmados 53 actos en siete municipios de la Comunidad y en 16 distritos de la capital.

Es en los barrios populares que se paga más cara la crisis de la Covid, es ahí que se sufre más el problema de las residencias de ancianos mal atendidas, de los metros atestados y de los trabajos precarios. El desprecio profundo de la presidenta Ayuso al reconfinar los barrios obreros fue la gota que colmó el vaso. Las medidas indiscriminadas de confinamiento realizadas por el gobierno autónomo han mostrado el carácter de clase y racista de su política. Mientras que achacaba a los barrios populares y al "modo de vida de los inmigrantes latinoamericanos" la expansión de la pandemia, confinaba según distritos sanitarios a los barrios más obreros y populares.

Así mientras podías tomar un café en la barra de un bar de un barrio, cruzabas la calle y no podías hacerlo en el bar de enfrente. Mientras que una trabajadora doméstica podía ir al barrio rico de Salamanca y llevar los niños al parque, en su barrio no podía hacerlo. Y mientras tanto las aglomeraciones en el transporte público y en el metro son algo cotidiano en las horas punta, porque no han incrementado el número de vagones y trenes necesarios.

El ridículo ha llegado cuando vicepresidente y un consejero de la Comunidad se hacían propaganda en la TV y prensa el 22 de septiembre pasado



para anunciar la instalación de dispensadores de hidrogel en las estaciones del Metro de Madrid. Y ni siquiera en todas. Y esto a meses del comienzo de la pandemia.

Según el gobierno de Ayuso iba a contratar a 10.100 profesionales de todas las categorías (celadores, auxiliares, enfermeros, técnicos, etcétera) y faltan 2.844. La causa, aparte de la insuficiente contratación, son los contratos precarios, las jornadas extenuantes y la inseguridad en el empleo que hacen que los profesionales no acepten los contratos.

El cinismo de Ayuso llega al colmo de echar la culpa del colapso de la atención primaria a la falta de médicos en Madrid y en España. Algo que ha indignado a toda la profesión médica. Y no hablemos de los rastreadores que brillan por su ausencia.

Y mientras tanto desde el gobierno autonómico de Madrid demandan la intervención de ejército y policía para controlar los confinamientos, cuando se necesitan médicos y personal sanitario. El otro gran motivo de indignación ha sido la vuelta al cole. Se le ocurrió a las cabezas pensantes del gobierno de Ayuso hacer pruebas masivas de Covid a los profesores días antes del comienzo de curso, creándose aglomeraciones donde miles de profesores esperaban en colas kilométricas la prueba. Sin contratar el personal y profesorado necesario para los desdobles y las distancias de seguridad.

Estas protestas de los últimos días y las que vendrán son la respuesta bien merecida a su cinismo al atacar a la clase trabajadora de Madrid, a los pobres, a los immigrantes, como responsables de la segunda ola de la Covid, intentando así esconder el fiasco total de su política.

El desprecio de Ayuso, sin embargo, es sólo la versión más reaccionaria de la política general de la gestión de la Covid. En el fondo, el gobierno de Pedro Sánchez también es responsable pues no ataca a los verdaderos males de la pandemia que está en la falta de planificación de todo tipo, puesto que todos los sectores productivos lo dominan las grandes empresas que solo buscan su beneficio. No tienen otra política que culpabilizar a la gente sobre su actitud, subvencionar a las empresas con dinero público, pagándoles con los ERTE, los salarios a los empresarios, apoyar a los banqueros y sus fusiones financieras (Bankia con la Caixa), sin expropiar sus beneficios para luchar contra la crisis y al final respaldar a Ayuso cuando se trata de mandar más policía y militares.

La población está además, pagando el precio de años de recortes presupuestarios de los gobiernos en sectores tan vitales como la salud, la educación y el transporte y esto se está notando muchísimo. Desgraciadamente las clases trabajadoras y populares están pagando la crisis sanitaria, económica y social mientras que las clases burguesas se van de rositas y lo peor es que el gobierno central, el gobierno de izquierda, de "progreso" hace muy poco para evitar los ataques de Ayuso y la apoya apelando a la "unidad" contra la pandemia, como hizo el otro día Pedro Sánchez en su comparecencia conjunta.

Así pues, la ira que se expresa en este momento debe transformarse en una lucha social si se quiere poder imponer un programa social de urgencia a las empresas y al gobierno: ¡prohibición de los despidos, creación masiva de empleos en sanidad, educación y transporte, expropiación de los hospitales privados...!

CORRUPTOS Y CORRUPTORES

Estos días atrás han aparecido en prensa varias noticias que hacen referencia a la corrupción de políticos españoles de diferentes partidos, unos del PSOE y otros del PP. Como ya es habitual, todos estos partidos se han escudado en la táctica del "Y tú más", pero ninguno puede ocultar que no tengan o hayan tenido corruptos en sus filas. En el capitalismo para que haya corruptos tiene que haber corruptores, y de estos últimos poco se habla.

El informe realizado por la guardia civil en uno de los casos que engloba la investigación de los ERES irregulares de la Junta de Andalucía, apunta, a que el grupo Joly fue el primer beneficiado de la ayuda de 8 millones de euros, que la Consejería de Empleo otorgó en 2004 para financiar las prejubilaciones de 36 trabajadores.

El grupo Joly es uno de los primeros grupos editoriales arraigado en Andalucía, cuenta con nueve periódicos distribuidos por todo el territorio andaluz, emisoras de radio y otras empresas auxiliares tales como imprenta o distribuidora, además de Joly digital proyecto del grupo en internet.

Según el atestado policial, la concesión de las ayudas fue arbitraria por parte del gobierno andaluz del PSOE, presidido por aquel entonces por Manuel Chávez, y supuso para la empresa periodística un doble beneficio, puesto que permitió el coste prácticamente gratuito de las 36 prejubilaciones y la contratación de nuevos trabajadores profesionales del periodismo digital, con sueldos más bajos y con peores condiciones laborales.

Aun así, el coste de los despidos fue de algo más de 1 millón de euros, de lo que se deduce que el restante de la ayuda pública (hasta los 8 millones de euros recibidos) fueron a parar a las arcas del grupo empresarial. La guardia civil asegura que hubo negociaciones de directivos de ambas partes y que se ha intentado borrar el rastro de dicha negociación. El procedimiento para desvincular las ayudas al grupo Joly fue la creación de la llamada "Asociación de Trabajadores de la Prensa de Cádiz", de manera que pareciera que el dinero iba destinado directamente a los trabajadores y no a la propia empresa.



Por otro lado, la Unidad de Delincuencia Económica y Fiscal (UDEF) de la policía nacional confirma la doble contabilidad de la constructora Hispano Almería, al encontrar en la caja fuerte de la empresa, "recibís" que no constan en sus libros de cuentas. Empresa a la que acusa de realizar pagos para financiar las campañas electorales del PP en 2003 y 2008, además de pagar comisiones ilegales a cargos políticos del PP de Almería y técnicos municipales.

El importe total de las obras adjudicadas desde el año 2000 al 2010 a la constructora Hispano Almería fue de 77,5 millones de euros, según la policía hay pagos en efectivo a políticos y técnicos por valor de 7,2 millones de euros. Estos pagos iban destinados como gratificación por las adjudicaciones de obras a esta constructora, y eran sufragados por sobrecostes de obra o ampliaciones del presupuesto.

Dentro de la denominada por la UDEF operación TERMINUS, las investigaciones se centran en dos grandes municipios de Almería. Roquetas de Mar donde su alcalde y presidente del PP de Almería es investigado, entre otras muchas cosas, por conceder en 2002 a la constructora Hispano Almería un contrato de 6,5 millones de euros con un informe técnico anónimo, manuscrito, sin fechas ni sello municipal, y donde presuntamente, la constructora agraciada pagó 960.000 euros en concepto de comisiones. El otro municipio almeriense es La Mojonera, en la etapa en que fue alcalde José Cara, ahora al frente del Instituto de Formación Agraria y Pesquera (IFAPA). El exalcalde está querellado y su situación se complica por ser accionista del grupo HALSA donde está integrada la renombrada constructora Hispano Almería y cuyas adjudicaciones de obras fueron realizadas en su mandato.

En la sociedad capitalista las tentaciones ofrecidas por la burguesía a los políticos de turno siempre estarán a la orden del día, porque en una sociedad donde impera el interés económico y donde los medios de producción están en las manos privadas de unos pocos la corrupción, por desgracia, campará a sus anchas. Pensar que esto se va acabar con acciones policiales o de la justicia es una auténtica utopía, no olvidemos que los tentáculos del poder económico llegan a todas partes...incluidos el poder político y poder judicial.

Ford: ¡¡por los empleos y el futuro de los trabajadores!!

En la planta de Ford en Almussafes, un ERE que la empresa firmó antes del verano deja en el paro a 200 trabajadores.

Apenas con el pie de los trabajadores en la calle, la empresa no se ha cortado un pelo a la hora de anunciar un nuevo ERTE hasta final de año.

Hasta cuatro ERTE ha llevado a cabo el pasado 2019. Estas medidas conllevan planes de reestructuración de cara a "nuevos retos", como la llama la patronal, ante los cambios que están afectando al sector del automóvil. Sin embargo, ¿Qué ha sido de los millonarios empujes

en forma de dinero público que ha recibido durante años a través de la Consejería? Hablamos de cientos de millones que iban destinados entre otras cosas a la consolidación del empleo. Ahora, tras el anuncio del ERE, la empresa hace público sus verdaderos planes.

La producción de los próximos motores Ecoboost de 2.0 y 2.3 litros se relocalizarán en Norteamérica a partir de 2022. Anuncio que tiene que ver con la fiebre proteccionista puesta en marcha por Trump, para agraciar a los empresarios estadounidenses y de paso aliviar el paro en su país, dando trabajo en algunas plantas.



Los empresarios buscan mano de obra barata y regulaciones laborales en cada momento y país para que sus negocios prosperen.

980 empleos irán a la calle en Almussafes. Arrastrará, además a cientos de miles en la industria proveedora. Mientras, a la clase trabajadora se le niega el trabajo que le da sustento, porque son más importantes los beneficios privados que sus vidas.

Hay que luchar por mantener los puestos de trabajo. Poner en manos de los trabajadores las cuentas de la empresa y el dinero obtenido durante años en forma de ayudas. El control de los propios trabajadores debe servir para la creación de puestos de trabajo.

Teletrabajo, ¿la nueva explotación?

A finales de septiembre se aprobó la nueva ley de teletrabajo que comenzará a aplicarse a mediados de octubre. Mucho se ha hablado del teletrabajo en estos meses de pandemia y muchos trabajadores, otros no, acogieron la medida con alivio y alegría.

En esta nueva ley, será considerado teletrabajo cuando el trabajo a distancia ocupe al menos un 30% de la jornada, en un periodo de referencia de tres meses y la empresa debe facilitar las herramientas y medios de trabajo que sean necesarios. Por otra parte, el teletrabajo se debe pactar por escrito, es un pacto voluntario y reversible, y se tiene que indicar las herramientas que van a ser necesarias, los gastos que se producirán, el horario y la duración del acuerdo, entre otras cosas.

Muchos trabajadores, sobre todo en las grandes ciudades, se ahorrarán tiempo de desplazamientos, atascos, aglomeraciones en los transportes, y se muestran contentos con la nueva regulación. Pero ¡ojo! No es oro todo lo que reluce. Entre otras cosas el teletrabajo aísla sobremanera al trabajador, con todo lo que ello implica a nivel laboral, pero también humano y social.

La pandemia no ha hecho más que acelerar un proceso que ya existía: muchas patronales –no solo en España- ansiaba una regulación y una implementación del teletrabajo desde hacía tiempo y este deseo desde luego no es para dar satisfacción a los trabajadores sino porque lo ven bueno para sus negocios. En España, ha habido durante la pandemia 3 millones de trabajadores con teletrabajo y muchos ya han comprendido que el teletrabajo... ¡también es explotación!

Jornadas sin horario final, a la carta, sin descansos, por cumplimiento de tareas que ha



llevado a muchos trabajadores a tener que trabajar incluso en días festivos. De esta forma muchas empresas que han organizado según su criterio los tiempos a realizar tal tarea o cumplir tal objetivo y con determinado criterio de calidad, han visto su productividad crecer y sus costes descender. Con esta fórmula no es difícil imaginar que el teletrabajo sea algo prometedor para muchas empresas, que, además, ahorrarán en edificios, mantenimiento, limpieza, transporte, etc.

Indudablemente que se legislen estos aspectos es beneficioso para el trabajador; otra cosa luego es que la ley se haga cumplir. También habrá que estar alerta a la experiencia, quizás más desarrollada a nivel de otros países europeos, dónde se ha encendido ya la alarma del poco camino existente entre el trabajador que teletrabaja y el trabajo autónomo; en un plis plas muchos trabajadores se han visto forzados a aceptar convertirse en autónomos, y en lugar de una vinculación laboral tener un contrato comercial. ¡Y la diferencia entre ambas categorías es enorme! Prueba de ello es la lucha que los conductores de VTC han mantenido para conseguir que su “vínculo” con la plataforma Uber sea considerado contrato de empleo.

Pues sí, no hay que olvidar que el teletrabajo también es explotación; con la crisis capitalista agudizada ahora por la pandemia, la explotación está empeorando, y el quid de la cuestión es combatirla, sea cual sea la forma que adopte.

Noticias del Ayuntamiento de Sevilla

NUEVA COLABORACIÓN PÚBLICO-PRIVADA

El Ayto. ha presentado un Plan Estratégico con el que pretende impulsar la economía y el empleo tras la COVID19. Para ello utilizará los fondos que llegan desde Europa y la colaboración público-privada.

Habla de protección a los colectivos vulnerables, parados, ancianos y sus cuidados, de ayudas a pymes y autónomos, planes de empleo, etc. y la coletilla final: todos tenemos que empujar en la misma dirección.

En lugar de hablar de mejorar los servicios públicos y el empleo contratando en bolsa, veremos destilar más dinero público hacia cauces privados.

SIGUEN SIN CUBRIRSE LAS PLAZAS

Contamos con una bolsa con 1700 trabajadores y sólo unos 400 de ellos están trabajando; se sigue manteniendo servicios públicos altamente privatizados.

Ante la falta de trabajadores que tienen los diferentes servicios del Ayto., no se entiende que razones motivan que no se hayan cubierto ¡YA!

Por ejemplo, hay 6 plazas de portería ya dotadas, hay también 6 plazas de peón de cuadrilla móvil dotadas, y se dispone de 53 vacantes dotadas que permitiría a los Centros Cívicos y Distritos abrir por las tardes.

¿No hay interés en arreglar estas carencias y sí lo hay en servir contratos a la privada con dinero público?

¡JUBILACIÓN PARCIAL NECESARIA!

Por fin se ha firmado el Acuerdo de Jubilación Parcial, el cual se incorporará como anexo al Convenio Colectivo.

El acuerdo permitirá acceder a la jubilación al personal laboral que reúna los requisitos. Una buena noticia que ha tardado en concretarse debido a la desidia de los responsables municipales.

Decenas de trabajadores llevan meses esperando el acceso a la jubilación parcial. Eso es algo que va en detrimento de las nuevas contrataciones y que incide en la salud laboral de la plantilla.

Noticias de Telefónica

HUELGA EN EZENTIS

Esta pasada semana los trabajadores de Ezentis llevaron a cabo tres jornadas de huelga. Concretamente los días 28, 29 y 30 de septiembre.

El seguimiento fue del 100% de la plantilla, que exigía la readmisión de dos compañeros despedidos, que la empresa justificaba por falta de carga de trabajo, pero a la par subcontrataba tareas y hacía venir a compañeros de otras provincias para trabajar aquí.

¡Por la readmisión de los dos compañeros despedidos! ¡No a la subcontratación y sí a la creación de empleo!

CONTINÚA LA REPRESIÓN SINDICAL EN ELECNOR-BIZCAIA

Los 11 trabajadores despedidos en I+M de la actividad de Telefónica, eran trabajadores que habían apoyado la huelga de 2015 y afiliados al sindicato Esk.

La táctica de la empresa consiste en sacar del contrato de Movistar a los que van a ser despedidos, hacia otros departamentos, para finalmente despedirlos y no tener que dar explicaciones. De nada valen las constantes denuncias ante Telefónica Movistar y ante el comité de empresa de Elecnor.

Recientemente, uno de los encargados de la empresa ha anunciado textualmente "vamos a desplazar 4 trabajadores al departamento de seguridad y son afiliados de Esk...". Curiosamente son trabajadores que demandaron por su irregular categorización profesional.

¡No podemos consentir la particular caza de trabajadores de la patronal Elecnor!

TELETRABAJO: ESCLAVITUD LABORAL EN PLENO SIGLO XXI

Ya se ha hecho público el Real Dreto Ley 28/2020 que regula el teletrabajo en España. No se puede calificar de otra forma que de "regalo" a la patronal.

Aunque tiene algunos aspectos beneficiosos, muchos otros más importantes como el coste, la jornada de trabajo y los medios quedan sometidos a lo que se aplique mediante los convenios, como mínimo ahondando la brecha entre subcontratas y empresas matrices.

Se ha vuelto a jugar con las expectativas de los trabajadores para dejar a la patronal las manos libres. Lo que debería haber sido un avance en materia laboral y familiar, es ahora un elemento de presión de la empresa hacia el trabajador, una soga que se estrecha cada vez más.

Muchas ETT y subcontratas ya imponían condiciones leoninas y precarizaban las formas del teletrabajo. ¡Para esto... no hacía falta el teatro de este Gobierno de "progreso"!

Noticias de Aerópolis

¡LUCHA FRENTE A LOS DESPIDOS!

Aeróolis ofrece prejubilaciones al 60% del salario bruto, hasta los 63 años, a un máximo de 140 trabajadores.

Ofrece también bajas incentivadas según antigüedad, con un máximo de 30 días por año y un mínimo de 25, éstos con un fijo de 7.000 euros. Ambos con un tope de 16 mensualidades

y un mínimo de 10. Por último, una “bolsa de recolocación” mediante “excedencias voluntarias”, indemnización de 20 días por año, con un máximo de 16 meses.

Nada esto evita los despidos. Todo esto es pan para hoy y hambre pa mañana y ni siquiera eso. De unas negociaciones que no debían haberse celebrado, un acuerdo que sale de la falta de lucha.

¡No aceptamos la destrucción de empleo como única salida! ¡Los beneficios y las ayudas públicas deben servir para mantener los puestos de trabajo!



¡NO A LOS DESPIDOS! ¡SI A LA LUCHA!

El acuerdo que nos ofrecen a los trabajadores es inaceptable. Los trabajadores no tendríamos que aceptar la destrucción de empleo como salida.

Se salva al capital, la patronal usa los despidos para mantener los medios de producción, que pondrá en marcha con nuevos contratos, más baratos y en peores condiciones. ¡Y se paga con dinero público!

Las empresas son vendidas, compradas y los acuerdos son humo. ¿No nos acordamos de qué motivó el despido de los antiguos trabajadores de LTK?

¡PROHIBICION DE LOS DESPIDOS! ¡CONTROL OBRERO DE LA PRODUCCIÓN Y DE LAS CUENTAS! ¡ES LA ÚNICA SALIDA PARA LOS TRABAJADORES!

DIRECTOR PREMIADO. ACCIONISTAS FELICES

Después de anunciar 3.000 recortes de puestos de trabajo y reducir los salarios de los pilotos en un 20% bajo amenaza de despido, el director general de la aerolínea Ryanair recibió una bonificación de 458.000 euros. En total, recibirá 3,5 millones de euros en 2020. Los accionistas que le votaron este dineral, estaban visiblemente satisfechos con el servicio prestado.

Noticias de Tussam

LÓGICA DEL BENEFICIO EMPRESARIAL

En toda confrontación dialéctica hay una lógica por ambas partes. Patrón, por un lado, trabajador por otro, los dos tienen distintos intereses de clase y por lo tanto su lógica del conflicto es diferente.

El trabajador defiende su subsistencia con mayor o menor calidad de vida, el patrón su beneficio empresarial, (que es mayor cuanto menos le pague al trabajador).

No es nada inteligente por parte de los trabajadores y sus representantes ponerse en el punto de vista del empresario, (por mucho que nos digan que no le salen las cuentas), porque cuando hay beneficio, el empresario no utiliza el mismo argumento y hace un reparto del mismo.

La dirección de TUSSAM y los políticos de turno quieren hacernos entrar en su juego, quieren convencernos que con esto del COVID y la bajada de ingresos por la disminución de usuarios, hay que disminuir servicios y “apretarse un poco más el cinturón”.

Se olvidan de lo más importante, que TUSSAM es una empresa pública sin ánimo de lucro y su lógica es social, (ofrecer un servicio de transporte seguro y de calidad a los ciudadanos de Sevilla), no de beneficio.

LA CONCENTRACIÓN DEL DIA 28

El pasado lunes día 28 los trabajadores de TUSSAM hicieron una concentración frente al ayuntamiento de Sevilla donde reivindicaron el cumplimiento de los acuerdos de convenio y la solución al conflicto de los compañeros de la bolsa.

El Domingo pasado han finalizado los contratos de 83 conductores, el día 28 de octubre serán 20, y el 3 de enero terminan su contrato otros 90 trabajadores, sin olvidar los 16 que todavía no han llegado a trabajar un solo día en TUSSAM, desde que éstos aprobaron su convocatoria al puesto de conductor/perceptor hace ya más de dos años.

La concentración llegó a reunir a cerca de unas 200 personas que pudieron expresar su rabia y descontento ante esta situación. El clima en TUSSAM empieza a caldearse…

Noticias de Correos

Y DICEN QUE NO HAY TRABAJO....

El CTA llenándose de paquetería, las carterías muchos días sin sacar cartas porque no dan abasto con los paquetes, y estamos en septiembre. ¿A dónde va todo el dinero que se está ingresando por toda la venta de paquetería?

Y encima, se mantiene a la gente lindando. Debemos ser memos si seguimos permitiendo esto. Y como hemos dicho en otras ocasiones, los fijos tenemos la mayor responsabilidad para poner freno a esta situación.

Y COMO NO HAY TRABAJO.... ANUNCIAN UN TURNO DE TARDE

Así son, no hay trabajo llevan diciendo meses y meses y han anunciado la creación de un turno de tarde en las grandes ciudades.

Es igual que esos que son empresarios que dicen que la cosa está fatal y aparecen con un pedazo de coche nuevo que vale más que un piso.

Estados unidos: wall street está de fiesta... Como en 1929.

Muchos expertos dicen que les preocupa el rápido aumento de los precios de las acciones, impulsado en gran medida por el aumento de las acciones de un puñado de empresas de alta tecnología. Dicen que no entienden cómo es posible cuando el resto de la economía está en la recesión más severa desde la Gran Depresión.

Ciertamente, el enorme aumento de unas pocas acciones tiene poco que ver con la realidad. En menos de un año, Tesla, que fabrica coches eléctricos, ha visto subir el precio de sus acciones en un 950%! En los mercados bursátiles, la empresa vale ahora el doble que Toyota, a pesar de que Toyota ha vendido 13 millones de coches, mientras que Tesla sólo ha vendido 400.000. Y Tesla vale diez veces más que General Motors, que ha vendido 20 veces más coches.

En cuanto a Apple, el precio de sus acciones se ha duplicado en menos de seis meses y la empresa vale ahora más de 2 millones de millones de dólares. Apple puede vender teléfonos y ordenadores caros... pero ¡2 millones de millones de dólares!. Es el PIB de Italia, un país de más de 60 millones de habitantes, con ciudades como Roma, Milán y Venecia. Y el aumento de los valores de Amazon y Microsoft significa que ellos también podrían unirse a Apple en el club de la capitalización de 2 millones de millones dólares.



Las acciones de alta tecnología se han vuelto tan valiosas para los financieros de Wall Street que eclipsan todo lo demás. El índice Dow Jones de las 30 mayores empresas de EE.UU. ha sustituido recientemente a Exxon por una empresa llamada Salesforce. ¿Cómo puede esta empresa, fundada en 1999, que publica software y alberga aplicaciones empresariales, ser considerada más importante que Exxon, la mayor empresa petrolera del mundo? El petróleo sigue siendo la principal fuente de energía de toda la economía mundial y es la base de muchos productos químicos utilizados en la industria, la agricultura y los bienes de consumo.

En el mundo de los financieros de Wall Street, lo que importa no es la economía real, no es la producción de bienes y servicios para satisfacer las necesidades de la gente, sino sólo, cuánto beneficio pueden obtener lo más rápidamente posible. No hay nada nuevo en todo esto. El rápido aumento de las acciones de alta tecnología no es más que otra burbuja financiera, inflada por el frenesí especulativo de unos pocos grandes capitalistas y financieros.

Los capitalistas, que afirman que su poder sobre la economía mundial se justifica por su capacidad de dirigir eficazmente la inversión hacia donde puede ser más útil, se contentan con ver crecer su fortuna, endeudándose para hacer inversiones cada vez más arriesgadas en diversas empresas que cotizan en bolsa, aumentando su valor hasta que la burbuja estalla y todo se derrumba.

Mientras los capitalistas están de fiesta y grandes cantidades de dinero fluyen a través de los mercados de valores, la economía real se muere de hambre. No queda dinero para contratar o pagar a los trabajadores, para construir viviendas baratas, o para escuelas, carreteras, la salud de una gran parte de la población.

La clase capitalista está llevando a toda la sociedad a la ruina. Y esto continuará hasta que los trabajadores se organicen y se opongan a su poder y organización social.

LA COVID19 EN EUROPA

A nivel europeo la pandemia por Covid19 está golpeando fuerte en esta llamada “segunda ola”, y muchos medios señalan –aún con el baile de cifras existente- que España está a la cabeza en contagios y muertes de Europa y a la cola en las medidas para frenarlos. Los primeros y los últimos. Según la propia OMS en España se han encendido todas las alarmas por su alto nivel de transmisión del virus y por el menor número de medidas que aplica para frenarlo comparada con, por ejemplo, Reino Unido, República Checa o Italia, y esto a pesar de tener más contagios.

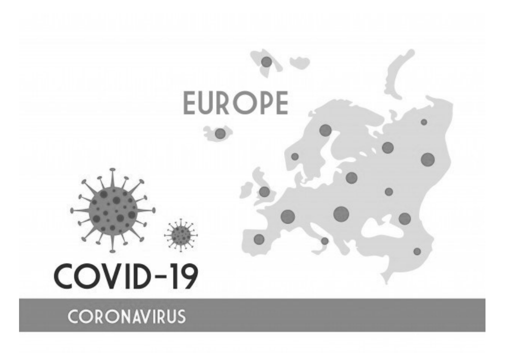
Los casos diarios de COVID-19 en Europa ya superan los registrados en los peores momentos de la pandemia. Países como Reino Unido y Alemania han endurecido en estos últimos días las medidas restrictivas que ya tenían para hacer frente al virus de forma que se han ampliado, por ejemplo, las restricciones al ocio nocturno o las reuniones sociales. En Reino Unido el gobierno pide el teletrabajo para todas las oficinas.

La república checa es el segundo país europeo, tras España, en contagios. La propagación del virus se disparó tras el verano, cuándo se suavizaron las medidas restrictivas de forma que también allí están a unos niveles peores que en la primera oleada de la epidemia; el ministro de Sanidad checo ha tenido que dimitir por ello, estando la capital con una incidencia de 270 casos por cada 100.000 habitantes en 14 días, según datos de mediados de septiembre. En la Comunidad de Madrid, esta tasa era de 700. Aquí lejos de dimitir Isabel Ayuso, le echa un pulso al gobierno.

Pero los casos empeoran por todas partes; con el final de los confinamientos, el comienzo de

las escuelas y de la reactivación laboral, el virus se expande. Por ello dicen las recomendaciones europeas, es fundamental, el rastreo rápido de los contactos, pruebas a gran escala y cuarentenas.

En España todo esto está brillando por su ausencia y el deterioro de la sanidad pública, tras años de recortes criminales, es patente. Hacer frente a la pandemia, necesita más recursos y reforzar la sanidad pública es una tarea pendiente que no



se puede postergar: se necesita capacidad en los hospitales y unidades de cuidados intensivos, equipos de protección personal, pero también una mayor presencia de la atención primaria y comunitaria. Sabemos que necesitamos proteger a nuestros trabajadores sanitarios y a otros trabajadores de primera línea que mantienen la sociedad funcionando, como el profesorado, pero también conductores, limpiadoras y un largo etcétera. La solución la tenemos: otra cosa es que hay que buscar los recursos allí dónde están: ¡en los bolsillos de los capitalistas!

El beneficio de las farmacéuticas a costa del sufrimiento de los pobres

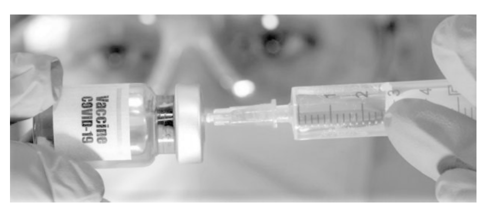
El negocio de las farmacéuticas va viento en popa. La crisis sanitaria generada por el coronavirus ha situado a las compañías farmacéuticas en los puestos de cabeza de los índices bursátiles de todo el mundo.

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), 165 vacunas están siendo desarrolladas ahora mismo en diferentes países del mundo para frenar la pandemia de COVID 19. De ese total hay 18 que se están probando en seres humanos, 3 de ellas son las más avanzadas en los ensayos clínicos; La vacuna experimental SINOVAC BIOTECH (China), la ChAdOx1 nCoV-19 ASTRAZENECA con la colaboración de la Universidad de Oxford (Gran Bretaña), y la MODERNA (EEUU).

En esta carrera frenética por conseguir ser el primero en la inmunización de este virus algunas empresas farmacéuticas ya se han adelantado a dar el precio aproximado de cada dosis. Precio que oscilaría entre 42-50 euros que costaría la de MODERNA(EEUU) de la farmacéutica Stephane Bancel, 17,29 aprox. la de BIOTECH (China), o la más barata del mercado entre las opciones que es la de OXFORD ASTRAZENECA, 3 euros aproximadamente.

Se habla de que las primeras vacunas estarán listas para entregar en octubre, la Unión Europea ha llegado a un acuerdo con ASTRAZENECA y la Universidad de Oxford para adquirir 300 millones de dosis que están en fase final de desarrollo.

El Ministro de Sanidad, Salvador Illa ha llegado a decir, refiriéndose a la vacuna del coronavirus de la farmacéutica británica ASTRAZENECA, que “si todo va bien, y esta vacuna que es de doble dosis supera estas fases actualmente (está entre la 2ª y 3ª fase de desarrollo), a finales de este año podríamos empezar a tener las primeras dosis en España”.



Se estima que serían necesarias más de 10.000 millones de dosis para cubrir una demanda global, pero lo cierto y real es que los países más ricos del mundo tienen firmado contratos multimillonarios con las farmacéuticas más adelantadas en el desarrollo de la vacuna contra la Covid19.

Por ejemplo EEUU firmó un acuerdo el 21 de mayo de cerca de 1.100 millones de euros con la multinacional farmacéutica ASTRAZENECA que aseguraba el suministro de 300 millones de dosis, el 17 de junio, la Unión Europea lanzó su Estrategia Europea de Vacunas para asegurarse de que todos en el bloque tengan acceso a una inoculación, en la que se han destinado 2.050 millones de euros, el Reino Unido firmó el 17 de mayo una inversión de 70 millones de euros en el programa de vacuna de Oxford a cambio de 30 millones de dosis.

Activistas de las Naciones Unidas y Cruz Roja internacional advierten de que la planificación anticipada de vacunas por parte de los países ricos dejará sin existencias a los países más pobres, y que incluso en los países ricos habrá, sobre todo al principio, una jerarquización en el reparto de vacunas. Arzoo Ahmed, consejero de Nuffield de Bioética de Gran Bretaña ha asegurado que “con el VIH/SIDA se necesitaron 10 años para que los medicamentos llegaran a los países más pobres. Si eso sucede con COVID-19, sería muy preocupante”.

En esta sociedad “de libre mercado” no hay espacio para la cordura y mucho menos para la solidaridad de los pueblos del mundo, no importa las personas que mueran esperando una vacuna o un remedio mientras unos pocos se llenan los bolsillos. A la burguesía que más le da que el pueblo trabajador muera por la Covid o que muera de hambre, si lo único que les interesa es su cuota de mercado y los beneficios que le reporta.

Por cierto, la farmacéutica estadounidense Moderna ha disparado su cotización bursátil nada menos que un 367% en este año, ¿Por qué será?

Eeuu: un nuevo partido de la clase trabajadora para la gente trabajadora en maryland

El recien creado partido de la clase trabajadora obtuvo oficialmente el estatus de voto en Maryland esta primavera de 2020. Unas pocas docenas de voluntarios fueron a los mercados, desfiles, oficinas de tráfico, y se pararon en las esquinas de las calles. Juntos recogimos más de 14.000 firmas, muchas más de las que el estado requiere.

Nuestro nuevo partido se llama Partido de la Clase Trabajadora, demostrando nuestra lealtad a nuestra clase. Hablando con decenas de miles de personas para conseguir las firmas, descubrimos que esto tocó la fibra sensible de mucha gente. Cuando hablamos de la importancia de que los trabajadores tengamos nuestro propio partido político y una forma de expresar nuestros intereses, mucha gente se interesó.

Los intereses de los trabajadores se oponen a los de sus empleadores. Tener el Partido de la Clase Trabajadora en la papeleta electoral en Maryland es una forma de expresar eso políticamente. También es un medio para que las voces de los trabajadores sean escuchadas, lo cual no sucede en este sistema bipartidista.

Nuestro objetivo no es sólo estar en la papeleta de voto en 2020 o 2022. Sabemos que los grandes problemas que enfrentamos no pueden ser abordados hasta que los trabajadores comiencen a luchar.

Pero estamos presentando un candidato para que los trabajadores puedan tener una manera de decir que no están de acuerdo con lo que ha pasado. Con su voto, pueden expresar otro punto de vista, que es que la clase obrera necesita organizar su propio partido. Les pedimos que se unan a nosotros en la lucha para hacer que estas ideas sean escuchadas.

Para la votación de noviembre de 2020, hemos propuesto que David Harding se presente a alcalde de la ciudad de Baltimore. Dave ha vivido y trabajado en Baltimore durante muchas décadas, como trabajador de un astillero, como trabajador del acero, y como operador de computadoras para el Departamento de Salud de Maryland, donde ha estado activo en el sindicato.

Los votantes de la ciudad de Baltimore pueden votar por el Partido de la Clase Trabajadora este 3 de noviembre. Voten por David Harding, como alcalde de Baltimore.

Italia, septiembre de 1920: la revolución llama a la puerta



A principios de septiembre de 1920, hace ahora 100 años, se inició en Italia un gran movimiento de ocupación de fábricas, en respuesta a la negativa de los empresarios de aumentar los salarios para hacer frente a los gigantescos aumentos de precios; inicialmente se limitó a una huelga de celo en los talleres metalúrgicos.

Los capitalistas respondieron cerrando la puerta y decenas de miles de trabajadores encontraron las puertas cerradas en su camino al trabajo. Fue entonces cuando la FITIM, la federación de trabajadores metalúrgicos de la CGL, lanzó la consigna de ocupación de las fábricas. El 30 de agosto, casi 300 fábricas fueron ocupadas, y casi 1.000 al día siguiente. Desde la metalurgia, el movimiento se extendió a otras ramas, también al campo dónde se ocuparon tierras.

La guerra, con sus millones de muertes y la miseria que había causado, había alimentado la revuelta, mientras que el ejemplo de la revolución rusa alimentaba la esperanza. "Haz como en Rusia" era el slogan que se oía en los cafés, en la multitud que se formaba delante de las tiendas, en las Casas del Pueblo, en las secciones sindicales y socialistas, incluso en los pueblos más remotos, entre los trabajadores y los desempleados.

Durante el Biennio Rosso, los "dos años rojos" de 1919 y 1920, se produjeron movimientos contra la carestía de la vida, ocupaciones de tierras, huelgas, manifestaciones e incluso insurrecciones a pesar de la represión, mientras que el Partido Socialista y la CGL, a pesar del número de miembros que acudieron a ellos, evitaron organizar estas luchas. El Partido Socialista pregonaba: "Ha nacido el partido de la revolución",

sin hacer nada específico para disputar el poder a la burguesía.

En Turín, la capital industrial del país, donde la clase obrera era la mayoría de la población, la ocupación dio un giro revolucionario. Los trabajadores allí experimentaron la gestión directa de la producción, estableciendo vínculos entre las fábricas, con la ayuda de los trabajadores del ferrocarril, para abastecer de materias primas y combustible a las fábricas ocupadas. La clase obrera demostró tanto su capacidad para sacar la producción por sí misma como el papel parasitario de la burguesía en la economía. En muchas fábricas los trabajadores también organizaron una Guardia Roja para defender el local y a sus ocupantes. Las fábricas metalúrgicas estaban ocupadas, en Turín y en muchas otras ciudades, el aparato productivo estaba bajo el control de los trabajadores y el campo estaba en agitación: Italia estaba al borde de la revolución.

Giolitti, el jefe de gobierno, viejo político de la burguesía, sabía que podía contar con la colaboración de los líderes reformistas para desalentar a los trabajadores y apagar el fuego. En su diario, Gramsci advirtió a los trabajadores, escribiendo que el jefe del gobierno esperaba que la clase obrera se cansara "hasta que cayera de rodillas".

El 10 de septiembre, cuando el movimiento de ocupación de fábricas estaba en su apogeo, el consejo nacional de la CGL se reunió en Milán para discutir las perspectivas del movimiento. La dirección del Partido Socialista presentó una moción a favor de la insurrección, absteniéndose de enviar a sus líderes a defenderla. Los líderes sindicales querían limitar el movimiento a exigir aumentos salariales y control sindical sobre las empresas. Los líderes de la CGL sabían de qué estaban hechos los líderes maximalistas: no es de extrañar que fuera la moción del sindicato la que ganara y la revolución, sometida a votación por los burócratas reformistas, fuera pospuesta.



En el tercer congreso de la Internacional Comunista en el verano de 1921, Trotsky resumió las lecciones políticas de la ocupación de la fábrica de la siguiente manera: "El proletariado italiano tomó, en los años posteriores a la guerra, Partido Socialista Italiano, con su política revolucionaria de palabras, nunca ha tenido en cuenta las consecuencias que dicha política podría tener. Todo el mundo sabe que la organización que más se asustó y paralizó por los acontecimientos



1920: Ocupación de la Fiat Torino

una orientación claramente revolucionaria. Lo que escribió el Avanti, lo que dijeron los oradores del Partido Socialista, fue entendido por la gran masa de trabajadores como un llamado a la revolución proletaria.

Esta propaganda había penetrado en la conciencia y la voluntad de la clase obrera, y la acción de septiembre fue una prueba de ello. (...) El de septiembre fue precisamente el Partido Socialista que los había preparado. Estos son los hechos que nos demuestran que la organización italiana era mala, porque el partido no debe ser sólo una corriente de ideas, un objetivo, un programa. También debe ser la máquina, la organización que, a través de su acción constante, crea las condiciones para la victoria.»

¿QUÉ IDEAS DEFIENDE VOZ OBRERA?

Voz Obrera es el nombre de los boletines de empresa y de este periódico, que agrupa a militantes comunistas e internacionalistas que luchan por una sociedad fraternal e igualitaria donde los medios de producción, la banca, las grandes empresas que dominan los sectores productivos, la tierra sean públicas y estén en manos de los trabajadores donde toda la clase trabajadora decida qué, cómo, cuándo producir y distribuir los bienes y productos necesarios para nuestra subsistencia. Luchamos por una sociedad donde la educación, la sanidad, y la investigación científica en beneficio de todas las personas sean prioritarias.

Para ello las decisiones se tomarán democráticamente, en lo que llamamos una democracia de trabajadores, por la libre expresión y mayoría de las y los trabajadores en el sistema que tradicionalmente se ha llamado socialismo o comunismo revolucionario que no tiene nada que ver con la dictadura de la burocracia estalinista de la URSS o el antiguo socialismo soviético de Rusia. En este sentido la clase trabajadora tendrá que organizar su poder político, es decir su poder social, destruyendo el parlamentarismo de la democracia capitalista, para acceder a nuevos órganos democráticos donde los trabajadores ejerzan directamente el gobierno en las fábricas y empresas, en los barrios..., en toda la sociedad y sus delegados sean elegidos democráticamente y revocables en cualquier momento siendo su salario nunca mayor que el sueldo medio de los trabajadores.

PARA VOZ OBRERA LA CLASE TRABAJADORA, EL MUNDO DEL TRABAJO Y ELEVAR LA CONCIENCIA DE CLASE, ES NUESTRA OPCIÓN PRIORITARIA.

La sociedad actual que denominamos capitalista, está dividida en clases sociales:

- Una minoría de ricos, banqueros, grandes empresarios y toda la ralea de altos funcionarios, directivos y sus jerarcas políticos, que dominan la sociedad a través de la propiedad privada de las grandes empresas y bancos y financian a sus políticos y medios de comunicación.
- Y la mayoría de la sociedad, la clase trabajadora que por un salario trabaja y es internacional. Ésta, mantiene la sociedad en funcionamiento, con cada vez más salarios precarios, despidos y desempleo.

Somos más de 22 millones de asalariados en España, parados y activos, que desde los hospitales hasta la educación, pasando por las fábricas o el transporte hace que podamos comer, curarnos o vivir bajo un techo. Además las clases populares, la pequeña burguesía, los autónomos, pequeños empresarios, campesinos y que viven de su trabajo sin explotar a nadie que también pertenecen al mundo del trabajo. ¿Quién dice que no existe clase trabajadora?

Por su número, su importancia social y el papel que juega en la economía los trabajadores son la fuerza que puede cambiar el mundo. Incluso se lleva todos los golpes porque los capitalistas mantienen sus beneficios de la explotación del trabajo asalariado. Los patronos utilizan el paro para bajar los salarios y meter miedo. Y encima es la única clase que no está interesada objetivamente en dominar y explotar a nadie.

¿POR QUÉ LUCHAN LOS MILITANTES DE VOZ OBRERA?

No proponemos un programa electoralista. Nuestro programa se basa en la lucha por aumentar la conciencia de clase. Pues las elecciones son un medio de conocer la opinión y el rechazo de las políticas antiobreras de los gobiernos capitalistas. A lo sumo podrán ser un altavoz de los trabajadores, y en los parlamentos la expresión de los oprimidos. Pero nunca engañaremos a los trabajadores con las ilusiones de que se puede cambiar la sociedad, destruir el capitalismo, construir el socialismo con elecciones y en el parlamento. Y en la democracia capitalista aunque haya libertades el poder lo tienen los capitalistas.

Por ello priorizamos el trabajo político en la clase trabajadora, sin distinción de categoría o nacionalidad, y donde ésta se encuentra: en las fábricas, empresas, y los barrios obreros y populares. De ahí que sigamos en la lucha en los lugares donde nos encontremos, hasta el final, a través de nuestros boletines de empresa y en los barrios. Tenemos la convicción de que la clase trabajadora tiene que salir a la calle, a la sociedad en lucha por sus propias reivindicaciones y estas movilizaciones y huelgas serán progresivamente más y más generales hasta la paralización del país y obligar a los gobiernos y los capitalistas a dar marcha atrás a todos sus ataques.

Estamos convencidos que es necesario construir un partido obrero, de trabajadores y comunista, que será, seguro, formado por miles de militantes y que será la confluencia de tendencias que existen en la lucha obrera. Y para construir este partido no hay atajos. Hay que estar y luchar permanentemente donde la clase trabajadora se encuentra y tiene su fuerza.